

JFEエンジニアリング株式会社 行動計画

仕事と育児を両立することができ、すべての社員が能力を十分に発揮できる働きやすい環境づくりに向けて、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間

2025年4月1日から2027年3月31日までの2年間 （第7期）

2.内容

【目標1】 男性の育児休業取得率を行動計画期間(2年)平均で60%とする

対策	2025年5月～: 育休取得・育児参加しやすい職場風土の醸成・定着に向け、管理職への簡易 ハンドブック提供・研修実施 2025年6月～: 育児休業制度及び仕事と育児の両立に必要な情報の認知度向上を図るため、 育児両立支援ハンドブックを刷新
----	--

【目標2】 フルタイムの労働者一人当たりの法定時間外労働及び法定休日労働の月平均30時間以下とする

対策	毎日 : 月あたりの時間外・休日労働時間が一定基準を超えた際、当該社員とその上司へ アラートを発信 毎月後半 : 当月の超過労働時間が特に長い者の上司へ、過度な超過労働とならないよう業務 調整を依頼 毎年4～6月: 当年の勤怠管理ルールを管理職へ周知
----	---