

JFEエンジニアリング株式会社 行動計画

仕事と育児を両立することができ、すべての社員が能力を十分に発揮できる働きやすい環境づくりに向けて、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間（第6期）

※【目標1】の1. は2022年度より追加

2.内容

【目標1】 男性が育児参画しやすい環境・風土を醸成する

対策	<ol style="list-style-type: none">1. 育児休業または育児目的休暇取得につき、子が生まれた男性社員全員の取得を全社目標とする2. 男性の育児参画に関する教育を本人及びマネジメント層へ実施する3. マネジメント層より男性育児休業・育児目的休暇取得を促進する
----	--

【目標2】 育児両立社員のキャリア形成を支援する

対策	<ol style="list-style-type: none">1. ロールモデルとしての社員紹介を継続して行う2. 育児両立社員のネットワーク構築を支援する
----	--

【目標3】 育児両立支援に関わる制度・施策の周知を強化する

対策	<ol style="list-style-type: none">1. 育児両立支援ハンドブックの内容を更新し、周知する2. 不妊治療に関する休業制度を周知する3. 搾乳室を設置し、利用方法を案内する
----	---