

No.	KPI	2022年度活動実績
1	定期健康診断受診率	100.0%
2	定期健康診断後の精密検査受診率	55.1%
3	ストレスチェック受検率	93.6%
4	広く従業員に行う施策の参加状況	セルフケア研修II 参加率 (2022年度WEB) 85%
5	ハイリスク者への施策の参加状況	睡眠リスク改善:「睡眠で疲れがとれているか？」 「いいえ」回答率2017年度⇒2022年度△21.6%
6	メンタルヘルス研修の満足度	ラインケア研修満足度 (2022年度2回実施) 95%
7	労働時間の状況	平均月間実質超労時間17.7時間
8	休暇取得の状況	平均年休取得日数19.1日 (86.8%)
9	健康診断の間診票の集計結果 (喫煙率)	2019年度25.1% ⇒ 2022年度22.3%
10	ハイリスク者の管理 (治療継続) 率	高血圧治療中率(40歳以上) 90.2%
11	従業員のヘルスリテラシーの状況 (1～5段階評価) ※1:全くそう思わない、5:強く思う 結果は2021年評価、(次回2023年度評価予定)	<ul style="list-style-type: none"> ・新聞、本、テレビ、インターネットなど、いろいろな情報源から情報を集められる(3.8) ・たくさんある情報の中から、自分の求める情報を選び出せる(3.6) ・情報を理解し、人に伝えることができる(3.3) ・情報をどの程度信頼できるのか判断できる(3.3) ・情報をもとに健康改善のための計画や行動を決めることができる(3.4)
12	健康診断の結果指標	高血圧リスク者率(40歳以上) 0.3%
13	離職の状況 (平均勤続年数を含む)	入社後3年の離職率5.0%、全社平均勤続年数15.4年
14	傷病による休職の状況	疾病休業度数率11.0 疾病休業強度率1.0
15	プレゼンティーズム (SPQ東大1項目版)	プレゼンティーズム80% (2021年:82%) 【回答率 4218/4505名 94%】
16	アブセンティーズム (傷病による欠勤日数)	労働損失日数のべ 7126日 (2021年:3491日) 【算定対象 3801名 100%】
17	ワークエンゲイジメントの状況 (独自項目を1～5段階評価) ※1:あてはまらない、5:あてはまる ※2022年実施	<ul style="list-style-type: none"> ・自分の仕事にやりがいを感じている 肯定率74%(2019年:66%) ・今の会社で働くことができ本当に良かった 肯定率83%(2019年:79%) 【回答率 3413/3612名 95%】
18	ストレスチェックの集計結果	全社総合健康リスク93 (対前年±0) 高ストレス部門数 2部門
19	女性の健康課題に関する施策への参加状況	乳がんセミナー 参加者 100名
20	労働災害 休業度数率 労働災害 強度率	0.26 0.01