

No.	KPI	2023年度活動実績
1	定期健康診断受診率	100.0%
2	定期健康診断後の精密検査受診率	59.8%
3	ストレスチェック受検率	92.6%
4	広く従業員に行う施策の参加状況	セルフケア研修 参加率(2023年度WEB) 74%
5	ハイリスク者への施策の参加状況	睡眠リスク改善：問診「睡眠で休養がとれているか？」 「いいえ」回答率2017年度⇒2023年度 △16.4%
6	メンタルヘルス研修の満足度	ラインケア研修満足度(2023年度2回実施) 95%
7	労働時間の状況	月平均時間外労働26.1H
8	休暇取得の状況	平均年休取得日数19.4日(88.2%)
9	健康診断の問診票の集計結果(喫煙率)	2019年度25.1% ⇒ 2023年度21.8%
10	ハイリスク者の管理(治療継続)率	高血圧治療中率(40歳以上) 90.1%
11	従業員のヘルスリテラシーの状況(1～5段階評価) ※1:全くそう思わない、5:強く思う 2023年評価(前回21年度比)	・新聞、本、テレビ、インターネットなど、いろいろな情報源から情報を集められる 4.0(+0.2) ・たくさんある情報の中から、自分の求める情報を選び出せる 3.7(+0.1) ・情報を理解し、人に伝えることができる 3.5(+0.2) ・情報をどの程度信頼できるのか判断できる 3.4(+0.1) ・情報をもとに健康改善のための計画や行動を決めることができる 3.5(+0.1)
12	健康診断の結果指標	高血圧リスク者率(40歳以上) 0.4%
13	離職の状況(平均勤続年数を含む)	入社後3年の離職率5.2%、全社平均勤続年数15.8年
14	傷病による休職の状況	疾病休業度数率9.3 疾病休業強度率1.0
15	プレゼンティーズム(SPQ東大1項目版)	プレゼンティーズム80%(2023年:80%) 【回答率 4151/4481名 93%】
16	アブセンティーズム(傷病による欠勤日数)	労働損失日数のべ 7192日(2022年:7126日) 【算定対象 3871名 100%】
17	ワークエンゲイジメントの状況(独自項目を1～4段階評価) ※1:とてもあてはまる、4:全くあてはまらない	・自分の仕事にやりがいを感じている 肯定率78%(2022年:74%) ・今の会社で働くことができ本当に良かった 肯定率81%(2022年:83%) 【回答率 3276/3414名 96%】
18	ストレスチェックの集計結果	全社総合健康リスク92(対前年-1) 高ストレス部門数 4部門(対前年+2部門)
19	女性の健康課題に関する施策への参加状況	ゆらぎ世代(40代以上)の女性にむけたアンケート回答率 75%(167/224名)
20	労働災害 休業度数率 労働災害 強度率	0.28 (2022年:0.26) 0.42 (2022年:0.01)