

2023年度健康経営推進室 重点活動テーマ

	活動内容	対象者	KPI
からだの健康	① がん・女性課題対策 ・大腸内視鏡検査費用補助制度導入フォロー ・婦人科がん検診、女性特有の健康課題への対応	45才以上定年まで 60才以上移行措置 女性従業員	精密検査受診率 内視鏡受診件数 -
	② 喫煙対策 ・就業時間内禁煙導入フォロー、卒煙相談窓口運用 ・倉敷式禁煙セミナー企画・準備・導入	喫煙者	喫煙率 2023:21.3%以下 (対前年△1.0%)
	③ 肥満対策 ・運動(チャリティーウォーク)・食事など ・健保連携:特定保健指導支援、健康アプリPepUp活用促進、 禁煙プログラム	全従業員/BMI 25< 全従業員	肥満リスク 対2017年度1割改善 実施率 2023:60.0%以上
	④ 睡眠・メンタルヘルス対策 ・ラインケア研修継続など ・睡眠リスク:TBD	ライン長/全従業員 高リスク者 高ストレス部門	睡眠リスク 対2017年度4割改善 参加率/メンタル休業者
職場の健康	・ストレスチェック:高ストレス者/高ストレス部門フォロー	高ストレス者/高ストレス部門	高ストレス者比率 高ストレス部門数
	・過労働面談フォロー	長時間勤務者	面談者数
タスク活動	・ <u>全社保健指導強化タスク</u>	新卒、キャリア採用、 ハイリスク者	フォロー率
	・ <u>特殊健康診断タスク</u>	特殊健診対象者	特殊健診対象者 受診100%
	・ <u>次期健康管理システム導入タスク</u>	全従業員	2023.10本番稼働
	・ <u>健康経営週間/ホワイト500タスク</u>	全従業員	ヘルスリテラシー W500継続認定
その他	・全社健康推進体制の再構築(地方・海外拠点) ・新型コロナウイルス対応・執行役員事後措置開始	全従業員/役員	総労働損失日数 プレゼンティーズム