

JFEエンジニアリング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てとを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにすべく、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間

2011年4月1日から2015年3月31日までの4年間

2.内容

【目標1】 2011年4月以降、育児休業の取得促進策を実施する

対策	2011年4月以降:育児休業の取得回数または期間を引き上げる
----	--------------------------------

【目標2】 2011年4月以降、年次有給休暇の取得促進策を実施する

対策	2011年4月以降:年次有給休暇の半日取得回数上限を引き上げる
----	---------------------------------